

Bosna i Hercegovina
Federacija Bosne i Hercegovine
Hercegbosanska županija
Županijski zavod za upošljavanje
Livno

PLAN INTEGRITETA
ŽUPANIJSKOG ZAVODA ZA UPOŠLJAVANJE

Livno, lipanj 2024. godine

**Osnovne informacije o Županijskom zavodu za upošljavanje i odgovornim osobama
za izradu i provođenje Plana integriteta**

Naziv institucije: Županijski zavod za upošljavanje
Adresa: 80101 Livno, Kralja Tvrtka broj 5
E-mail institucije: zzz.uposljavanje@tel.net.ba
Broj telefona institucije: 00387 34 203 306
Ime i prezime ravnateljice, Diana Čačija
Imena i prezimena koordinatora i članova radne grupe za izradu plana integriteta:
1. Dubravka Brnić, koordinator, 2. Natalija Perić, član i 3. Silvija Salapić, član
Datum usvajanja plana integriteta: 11.06.2024.godine
Ime i prezime osobe zadužene za nadzor nad praćenjem provođenja plana integriteta: Natalija Perić
Broj telefona osobe zadužene za nadzor nad praćenjem provođenja plana integriteta: 034/203-306

Broj: 2115/23
Livno, 6.12.2023.

Temeljem Strategije za borbu protiv korupcije Hercegbosanske županije 2022-2024, (Službene stranice Vlade Hercegbosanske županije, <http://www.vladahbz.com>, ožujak 2023. godine) a u svezi s realizacijom mjera predviđenih Akcijskim planom za provedbu strategije za borbu protiv korupcije Hercegbosanske županije 2022. – 2024. i temelju članka 15. Statuta Županijskog zavoda za upošljavanje, Livno, (Narodne novine Hercegbosanske županije broj 10/14) ravnateljica donosi

Odluku o pokretanju postupka za izradu
Plana integriteta Županijskog zavod za upošljavanje

Članak 1.

Pokreće se postupak izrade Plana integriteta Županijskog zavod za upošljavanje, Livno. Imenuje se radna grupa za izradu i provođenje Plana integriteta Županijskog zavod za upošljavanje, sa zadatkom utvrđivanja Prijedloga navedenog dokumenta.

Članak 2.

Radnu grupu čine sljedeći zaposlenici:

1. Dubravka Brnić, koordinator,
2. Natalija Perić, član i
3. Silvija Salapić, član.

Dubravka Brnić, koordinator, zadužuje se da koordinira radom Radne grupe za izradu i provođenje Plana integriteta Županijskog zavoda za upošljavanje. Koordinator radne grupe je odgovoran za praćenje i provođenje poslova Plana integriteta i provođenje mjera koje sadrži.

Zadaci i poslovi koordinatora i članova radne grupe na izradi plana integriteta provoditi će se u četiri faze kako je propisano u Smjernicama za izradu i provođenje plana integriteta broj Agencije za prevenciju korupcije i koordinaciju borbe protiv korupcije BiH broj: 03-50-536-1/13 od 31.12.2013. godine.

Članak 3.

Radna grupa je dužna u roku od 30 od dana imenovanja dostaviti ravnateljici Županijskog zavod za upošljavanje Program rada za izradu Plana integriteta, te su dužni izraditi Prijedlog plana i dostaviti ga u roku od 120 dana od dana donošenja Odluke.

Članak 4.

Mandat Radne grupe traje do donošenja odluke o usvajanju Plana integriteta.

Članak 5.

Svi uposlenici Županijskog zavoda za upošljavanje i Ispostava dužni su pružiti svu potrebnu pomoć Radnoj grupi u procesu izrade Plana.

Članak 6.

Odluka stupa na snagu danom donošenja.

Ravnateljica
Dijana Čučija



Dostaviti:

1. Koordinator radne grupe,
2. Članovima radne grupe x 2
3. Odjel za materijalno finansijsko poslove,
4. Agenciji za prevenciju korupcije i koordinaciju borbe protiv korupcije BiH,
- ⑤ Materijali Plana integriteta i
6. Arhiva.

Bosna i Hercegovina
Federacija Bosne i Hercegovine
Hercegbosanska županija
Županijski zavod za upošljavanje
Livno

Broj: 2141/23
Livno, 11.12.2023.

Svim uposlenicima

Predmet: Obavijest uposlenicima Zavoda o izradi Plana integriteta

Poštovani, obavještavamo vas da je Županijski zavod za upošljavanje počeo s izradom Plana integriteta. U izradi Plana integriteta, pored sudjelovanja imenovanih članova Radne grupe važno je i vaše. Poznajete funkcioniranje radnih procesa koje obavljate i najbolje možete identificirati i procijeniti rizike i predložiti adekvatne mjere i aktivnosti za njihovo otklanjanje i sprječavanje.

Zakon o Agenciji za prevenciju korupcije i koordinaciju borbe protiv korupcije (Službeni glasnik BiH broj 103/09 i 58/13) propisao je obvezu donošenja plana integriteta od strane svih javnih institucija na svim nivoima vlasti u Bosni i Hercegovini, javnih službi i drugih tijela s javnim ovlaštenjima.

Plan integriteta je dokument koji je rezultat postupka samoprocjene izloženosti institucije rizicima za nastanak i razvoj korupcije i drugih nepravilnosti u cilju održanja i unapređenja integriteta.

Svrha plana integriteta je uspostavljanje mehanizama koji će osigurati efikasno i efektivno funkcioniranje institucije kroz jačanje odgovornosti, pojednostavljenje kompliciranih internih procedura, povećanje transparentnosti pri donošenja odluka, kontroliranje diskrecijskih ovlasti, jačanje etičkog ponašanja uposlenika, eliminiranje neefikasne prakse, neprimjenljive regulative, uvođenje efikasnog sistema nadzora i kontrole.

Naglašavam obvezu da su svi uposleni dužni pružiti svu pomoć i informacije potrebne za proces izrade i provođenja plana integriteta i surađivati s radnom grupom.

S poštovanjem.

Dostaviti:

1. Svim uposelnim, putem ispostava i odjela,
2. Materijali Plana integriteta i
3. Arhiva.



Prilog: Odluka o pokretanju postupka za izradu Plana integriteta (2141/23)

Program rada Radne grupe za izradu Plana integriteta

Naziv institucije	Županijski zavod za upošljavanje
Rukovoditelj institucije	Diana Čačija, ravnateljica
Radnu grupa	Dubravka Brnić, koordinator, Natalija Perić, član i Silvija Salapić, član.
Početak izrade plana integriteta	6.12.2023.
Očekivan završetak	Po dobivanju mišljenja Agencije-svibanj 2024. godine
Datum odobravanja Programa rada	21.12.2023.

Br.	Faza 1. MJERA/AKTIVNOST	ODGOVORNOST	ROK
1.	Donošenje odluke o imenovanju radne grupe	Ravnateljica	6.12.2023.
2.	Obavješćavanje uposlenih o planiranim aktivnostima na izradi Plana integriteta	Ravnateljica	11.12.2023.
3.	Priprema Programa rada Radne grupe	Radna grupa	19.12.2023.
4.	Odobrovanje Programa rada Radne grupe	Ravnateljica	21.12.2023.
Br.	Faza 2. MJERA/AKTIVNOST	ODGOVORNOST	ROK
1.	Početna procjena stanja integriteta	Radna grupa	10.1.2024.
2.	Prikupljanje neophodne dokumentacije za izradu Plana integriteta	Radna grupa	11.1.2024.
3.	Pregled i analiza prikupljene dokumentacije u vezi s procjenom izloženosti i otpornosti Zavoda rizicima	Radna grupa	15.1.2024.
4.	Provođenje ankete putem anonimnog upitnika	Radna grupa Zaposleni Zavoda	22.1.2024.
5.	Identifikacija i analiza rizika i faktora rizika	Radna grupa	19.2.2024.
6.	Procjena i rangiranje rizika	Radna grupa	26.2.2024.
Br.	Faza 3. MJERA/AKTIVNOST	ODGOVORNOST	ROK
1.	Odabir prijedloga mjera za unaprjeđenje integriteta i određivanje prioriteta predloženih mjera	Radna grupa	11.3.2024.
2.	Izrada i podnošenje Izvješća o stanju integriteta u instituciji	Radna grupa	25.3.2024.
Br.	Faza 4. MJERA/AKTIVNOST	ODGOVORNOST	ROK
	Priprema i dostavljanje ravnateljici nacrtu plana integriteta	Radna grupa	5.4.2024.
1.	Pregled predloženog plana integriteta i dostavljanje istog na mišljenje Agenciji (Timu za sprječavanje korupcije na odgovarajućoj razini u BiH)	Ravnateljica	19.4.2024.
2.	Usvajanje plana integriteta/Imenovanje osobe zadužene za nadzor nad provedbom plana integriteta	Ravnateljica	Po dobivanju mišljenja Agencije

BOSNA I HERCEGOVINA
FEDERACIJA BOSNE I HERCEGOVINE
HERCEGBOSANSKA ŽUPANIJA
ŽUPANIJSKI ZAVOD ZA UPOŠLJAVANJE
L I V N O

Broj: 2223/23
Livno, 21.12.2023. godine

Na temelju članka 15. Statuta Županijskog zavoda za upošljavanje Livno („Narodne novine Hercegbosanske županije“ broj: 10/14), ravnateljica Županijskog zavoda za upošljavanje Livno donosi

ODLUKU
o odobranju Programa rada Radne grupe za izradu Plana integriteta

1. Odobrava se Program rada Radne grupe za izradu Plana integriteta Županijskog zavoda za upošljavanje, Livno.
2. Ova Odluka stupa na snagu danom donošenja.

Obrazloženje

Radna grupa za izradu plana integriteta Županijskog zavoda za upošljavanje, Livno je na sastanku održanom dana 19.12.2023. godine, sačinila prijedlog okvirnog Programa rada Radne grupe za izradu Plana integriteta te je, nakon uvida u isti, odlučeno kao u izreci ove Odluke.

Dostavljeno:
- Članovima Radne grupe
- Materijali radne grupe

-a/a



Ravnateljica:

Diana Čaćija

*Analitički obrazac za unošenje podatka iz procesa identifikacije,
analize, procjene, rangiranja rizika i prijedloga mjera*

Specifična oblast funkcioniranja Zavoda:

1. OSTVARIVANJE PRAVA IZ MATERIJALNE I SOCIJALNE SIGURNOSTI NEUPOSLENIH OSOBA
(pravo na zdravstveno osiguranje, ostvarivanje novčane naknade i pravo na dokup staža)

1.1. Podnošenje zahtjeva neuposlenih osoba i stranaka

Rizik: Neupućenost neuposlenih osoba o rokovima prijave i odjave s evidencije neuposlenih

Br.	Faktori/izvori rizika: Sustavni (S) Organizacijski (O) Individualni (I) Radno-procesni i proceduralni (P)	Postojeće mjere/ kontrolni mehanizmi na snazi u instituciji	Analiza rizika -Kontroliran -Djelomično kontroliran -Nekontroliran	Ocjena vjerojatnoće nastanka nepravilnosti/korupcije	Ocjena posljedice nastanka nepravilnosti/ Korupcije	Intenzitet rizika
1.	S I P	1. Zakon o posredovanju pri upošljavanju i socijalnoj sigurnosti neuposlenih osoba 2. Zakon o posredovanju pri upošljavanju i socijalnoj sigurnosti neuposlenih osoba Hercegbosanske županije 3. Zakon o zdravstvenom osiguranju F BiH 4. Pravilnik o evidencijama u oblasti zapošljavanja 5. Pravovremeno informiranje neuposlene osobe od strane referenta za evidencije/evidentičara	Djelomično kontroliran	Nepravilnost/Korupcija se pojavljivala u više slučajeva u posljednje četiri godine, pa je umjerena vjerojatnoća da će se desiti u istom vremenskom periodu u budućnosti (2)	Posljedice su značajne po instituciju (2)	Umjeren

Specifična oblast funkcioniranja Zavoda:

1. OSTVARIVANJE PRAVA IZ MATERIJALNE I SOCIJALNE SIGURNOSTI NEUPOSLENIH OSOBA (pravo na zdravstveno osiguranje, ostvarivanje novčane naknade i pravo na dokup staža)

1.1. Podnošenje zahtjeva neuposlenih osoba i stranaka

Rizik: Nedovoljno poznavanje nezaposlenih osoba o pravima i načinu ostvarivanja prava iz materijalno-socijalne sigurnosti neuposlenih osoba

Br.	Faktori/izvori rizika: Sustavni (S) Organizacijski (O) Individualni (I) Radno-procesni i proceduralni (P)	Postojeće mjere/ kontrolni mehanizmi na snazi u instituciji	Analiza rizika -Kontroliran -Djelomično kontroliran -Nekontroliran	Ocjena vjerojatnoće nastanka nepravilnosti/korupcije	Ocjena posljedice nastanka nepravilnosti/ Korupcije	Intenzitet rizika
2.	S I O P	1. Zakon o posredovanju pri upošljavanju i socijalnoj sigurnosti neuposlenih osoba, 2. Zakon o posredovanju pri upošljavanju i socijalnoj sigurnosti neuposlenih osoba Hercegbosanske županije 3. Zakon o radu FBiH, 4. Zakon o radu HBŽ, 5. Zakon o mirovinskom i invalidskom osiguranju 6. Zakon o upravnom postupku F BiH 7. Zakon o zdravstvenom osiguranju F BiH 8. Pravidnik o evidencijama u oblasti zapošljavanja 9. Zakon o pravima branitelje i članova njihovih obitelji 10. Zakon o posebnim pravima dobitnika ratnih priznanja i odlikovanja i članova njihovih obitelji 11. Zakon o prijevremenom povoljnijem umirovljenju branitelja domovinskog rata 12. Pravovremeno informiranje neuposlene osobe od strane referenta za evidencije/evidentičara	Kontroliran	Nepravilnost/Korupcija se nije pojavila u posljednje četiri godine ili se pojavljivala vrlo rijetko, pa je mala vjerojatnoća da će se desiti u istom vremenskom periodu u budućnosti (1)	Posljedice su neznatne po instituciju (1)	Nizak

Specifična oblast funkcioniranja Zavoda:

1. OSTVARIVANJE PRAVA IZ MATERIJALNE I SOCIJALNE SIGURNOSTI NEUPOSLENIH OSOBA (pravo na zdravstveno osiguranje, ostvarivanje novčane naknade i pravo na dokup staža)

1.1. Podnošenje zahtjeva neuposlenih osoba i stranaka

Rizik: Greške u zahtjevima podnositelja zahtjeva

Br.	Faktori/izvori rizika: Sustavni (S) Organizacijski (O) Individualni (I) Radno-procesni i proceduralni (P)	Postojeće mjere/ kontrolni mehanizmi na snazi u instituciji	Analiza rizika -Kontroliran -Djelomično kontroliran -Nekontroliran	Ocjena vjerojatnoće nastanka nepravilnosti/korupcije	Ocjena posljedice nastanka nepravilnosti/ Korupcije	Intenzitet rizika
3.	I P	1.Zakon o posredovanju pri upošljavanju i socijalnoj sigurnosti neuposlenih osoba 2. Zakon o posredovanju pri upošljavanju i socijalnoj sigurnosti neuposlenih osoba Hercegbosanske županije, 3.Zakon o mirovinskom i invalidskom 4. Uputa za primjenu članka 31. Zakona o posredovanju u zapošljavanju i socijalnoj sigurnosti neuposlenih osoba 5.Zakon o upravnom postupku F BiH 6. Zakon o zdravstvenom osiguranju F BiH, 7. Pravilnik o evidencijama u oblasti zapošljavanja 8.Zakon o pravima branitelje i članova njihovih obitelji 9. Zakon o posebnim pravima dobitnika ratnih priznanja i odlikovanja i članova njihovih obitelji 10.Zakon o prijevremenom povoljnijem	Djelomično kontroliran	Nepravilnost/Korupcija se pojavila u više slučajeva u posljednje četiri godine, pa je umjerena vjerojatnoća da će se pojavljivati u budućnosti (2)	Posljedice su značajne po instituciju (2)	Umjeren

		umirovljenju branitelja domovinskog rata				
--	--	--	--	--	--	--

Specifična oblast funkcioniranja Zavoda:

1. OSTVARIVANJE PRAVA IZ MATERIJALNE I SOCIJALNE SIGURNOSTI NEUPOSLENIH OSOBA (pravo na zdravstveno osiguranje, ostvarivanje novčane naknade i pravo na dokup staža)

1.2. Rješavanje zahtjeva neuposlenih osoba i stranaka

Rizik: Mogućnost greške prilikom odlučivanja po zahtjevu (različita postupanja zavoda/službi za zapošljavanje prilikom rješavanja o istom predmetu-nedovoljno jasna primjena zakona)

Br.	Faktori/izvori rizika: Sustavni (S) Organizacijski (O) Individualni (I) Radno-procesni i proceduralni (P)	Postojeće mjere/ kontrolni mehanizmi na snazi u instituciji	Analiza rizika -Kontroliran -Djelomično kontroliran -Nekontroliran	Ocjena vjerojatnoće nastanka nepravilnosti/korupcije	Ocjena posljedice nastanka nepravilnosti/ Korupcije	Intenzitet rizika
4.	S I P	1.Zakon o posredovanju pri upošljavanju i socijalnoj sigurnosti neuposlenih osoba 2. Zakon o posredovanju pri upošljavanju i socijalnoj sigurnosti neuposlenih osoba Hercegbosanske županije 3.Zakon o mirovinskom i invalidskom 4. Uputa za primjenu članka 31. Zakona o posredovanju u zapošljavanju i socijalnoj sigurnosti neuposlenih osoba 5.Zakon o upravnom postupku F BiH 6. Zakon o zdravstvenom osiguranju F BiH, 7. Pravilnik o evidencijama u oblasti zapošljavanja 8.Zakon o pravima branitelje i članova njihovih obitelji 9. Zakon o posebnim pravima dobitnika ratnih priznanja i odlikovanja i članova njihovih obitelji	Djelomično kontroliran	Nepravilnost/Korupcija se pojavljivala u više slučajeva u posljednje četiri godine pa je umjerena vjerojatnoća da će se desiti u istom vremenskom razdoblju u budućnosti (2)	Posljedice su značajne po instituciju (2)	Umjeren

		10.Zakon o prijevremenom povoljnijem umirovljenju branitelja domovinskog rata				
--	--	---	--	--	--	--

Specifična oblast funkcioniranja Zavoda:

1.OSTVARIVANJE PRAVA IZ MATERIJALNE I SOCIJALNE SIGURNOSTI NEUPOSLENIH OSOBA (pravo na zdravstveno osiguranje, ostvarivanje novčane naknade i pravo na dokup staža)

1.2. Rješavanje zahtjeva neuposlenih osoba i stranaka

Rizik: Neadekvatna softverska rješenja

Br.	Faktori/izvori rizika: Sustavni (S) Organizacijski (O) Individualni (I) Radno-procesni i proceduralni (P)	Postojeće mjere/ kontrolni mehanizmi na snazi u instituciji	Analiza rizika -Kontroliran -Djelomično kontroliran - Nekontroliran	Ocjena vjerojatnoće nastanka nepravilnosti/korupcije	Ocjena posljedice nastanka nepravilnosti/ Korupcije	Intenzitet rizika
5.	O I P	1.Zakon o posredovanju pri upošljavanju i socijalnoj sigurnosti neuposlenih osoba 2. Zakon o posredovanju pri upošljavanju i socijalnoj sigurnosti neuposlenih osoba Hercegbosanske županije 3. Pravilnik o evidencijama u oblasti zapošljavanja	Djelomično kontroliran	Nepravilnost/Korupcija se nije pojavila u posljednje četiri godine ili se pojavljivala vrlo rijetko, pa je mala vjerojatnoća da će se desiti u istom vremenskom periodu u budućnosti (1)	Posljedice su značajne po institucij u (2)	Nizak

Specifična oblast funkcioniranja Zavoda:

1.OSTVARIVANJE PRAVA IZ MATERIJALNE I SOCIJALNE SIGURNOSTI NEUPOSLENIH OSOBA (pravo na zdravstveno osiguranje, ostvarivanje novčane naknade i pravo na dokup staža)

1.2. Rješavanje zahtjeva neuposlenih osoba i stranaka

Rizik: Postupanje po žalbama na prvostupajnska rješenja

Br.	Faktori/izvori rizika: Sustavni (S) Organizacijski (O) Individualni (I) Radno-procesni i proceduralni (P)	Postojeće mjere/ kontrolni mehanizmi na snazi u instituciji	Analiza rizika -Kontroliran -Djelomično kontroliran -Nekontroliran	Ocjena vjerojatnoće nastanka nepravilnosti/korupcije	Ocjena posljedice nastanka nepravilnosti/ Korupcije	Intenzitet rizika
-----	---	--	---	--	--	-------------------

6.	S I P	1.Zakon o posredovanju pri upošljavanju i socijalnoj sigurnosti neuposlenih osoba 2. Zakon o posredovanju pri upošljavanju i socijalnoj sigurnosti neuposlenih osoba Hercegbosanske županije, 3.Zakon o mirovinskom i invalidskom osiguranju 4.Zakon o upravnom postupku F BiH 6. Zakon o zdravstvenom osiguranju F BiH, 7. Pravilnik o evidencijama u oblasti zapošljavanja 8. Koordinacija sa Federalnim zavodom za zapošljavanje	Kontroliran	Nepravilnost/Korupcija se nije pojavila u posljednje četiri godine ili se pojavljivala vrlo rijetko, pa je mala vjerojatnoća da će se desiti u istom vremenskom periodu u budućnosti (1)	Posljedice su neznatne po instituciju (1)	Nizak
----	-------------	---	-------------	--	---	-------

Specifična oblast funkcioniranja institucije:

2. POSREDOVANJE U ZAPOŠLJAVANJU EVIDENTIRANJE, ANALIZIRANJE I INFORMIRANJE

2.1 Objavljivanje javnih poziva, prijem i obrada zahtjeva

Rizik: Veliki broj podnesenih zahtjeva prilikom apliciranja

Br.	Faktori/izvori rizika: Sustavni (S) Organizacijski (O) Individualni (I) Radno-procesni i proceduralni (P)	Postojeće mjere/ kontrolni mehanizmi na snazi u instituciji	Analiza rizika -Kontroliran -Djelomično kontroliran -Nekontroliran	Ocjena vjerojatnoće nastanka nepravilnosti/korupcije	Ocjena posljedice nastanka nepravilnosti/ Korupcije	Intenzitet rizika
7.	O P	1.Zakon o posredovanju pri upošljavanju i socijalnoj sigurnosti neuposlenih osoba 2. Zakon o posredovanju pri upošljavanju i socijalnoj sigurnosti neuposlenih osoba Hercegbosanske županije, 3. Javni poziv za sudjelovanje u Programu sufinansiranja zapošljavanja	Djelomično kontroliran	Nepravilnost/Korupcija se nije pojavila u posljednje četiri godine ili se pojavljivala vrlo rijetko, pa je mala vjerojatnoća da će se desiti u istom vremenskom periodu u budućnosti (1)	Posljedice su neznatne po instituciju (1)	Nizak

Specifična oblast funkcioniranja institucije:

2. POSREDOVANJE U ZAPOSŁJAVANJU EVIDENTIRANJE, ANALIZIRANJE I INFORMIRANJE

2.1 Objavlivanje javnih poziva, prijem i obrada zahtjeva

Rizik: Mogućnost nastanka greške prilikom obrade zahtjeva

Br.	Faktori/izvori rizika: Sustavni (S) Organizacijski (O) Individualni (I) Radno-procesni i proceduralni (P)	Postojeće mjere/ kontrolni mehanizmi na snazi u instituciji	Analiza rizika -Kontroliran -Djelomično kontroliran -Nekontroliran	Ocjena vjerojatnoće nastanka nepravilnosti/korupcije	Ocjena posljedice nastanka nepravilnosti/ Korupcije	Intenzitet rizika
8.	I P	1. Zakon o posredovanju pri upošljavanju i socijalnoj sigurnosti neposlenih osoba 2. Zakon o posredovanju pri upošljavanju i socijalnoj sigurnosti neposlenih osoba Hercegbosanske županije 3. Javni poziv za sudjelovanje u Programu sufinansiranja zapošljavanja	Kontroliran	Nepravilnost/Korupcija se nije pojavila u posljednje četiri godine ili se pojavljivala vrlo rijetko, pa je mala vjerojatnoća da će se desiti u istom vremenskom periodu u budućnosti (1)	Posljedice su neznatne po instituciju (1)	Nizak

Specifična oblast funkcioniranja institucije:

2. POSREDOVANJE U ZAPOSŁJAVANJU EVIDENTIRANJE, ANALIZIRANJE I INFORMIRANJE

2.2. Kontrola realizacije poticajnih mjera zapošljavanja

Rizik: Nepoštivanje ugovora o sufinansiranju

Br.	Faktori/izvori rizika: Sustavni (S) Organizacijski (O) Individualni (I) Radno-procesni i proceduralni (P)	Postojeće mjere/ kontrolni mehanizmi na snazi u instituciji	Analiza rizika -Kontroliran -Djelomično kontroliran -Nekontroliran	Ocjena vjerojatnoće nastanka nepravilnosti/korupcije	Ocjena posljedice nastanka nepravilnosti/ Korupcije	Intenzitet rizika
9.	O I P	1. Zakon o posredovanju pri upošljavanju i socijalnoj sigurnosti neposlenih osoba 2. Zakon o posredovanju pri upošljavanju i socijalnoj sigurnosti neposlenih osoba Hercegbosanske županije,	Kontroliran	Nepravilnost/Korupcija se pojavljivala u više slučajeva u prošlosti pa umjerena vjerojatnoća da će se desiti u istom vremenskom razdoblju u budućnosti (2)	Posljedice su značajne po instituciju (2)	Umjeren

		3. Dostavljanje dokaza o namjenskom trošenju sredstava od strane korisnika programa				
--	--	---	--	--	--	--

Specifična oblast funkcioniranja Zavoda:

2. POSREDOVANJE U ZAPOŠLJAVANJU EVIDENTIRANJE, ANALIZIRANJE I INFORMIRANJE

2.2.Kontrola realizacije poticajnih mjera zapošljavanja

Rizik: Nenamjensko trošenje sredstava

Br.	Faktori/izvori rizika: Sustavni (S) Organizacijski (O) Individualni (I) Radno-procesni i proceduralni (P)	Postojeće mjere/ kontrolni mehanizmi na snazi u instituciji	Analiza rizika -Kontroliran -Djelomično kontroliran -Nekontroliran	Ocjena vjerojatnoće nastanka nepravilnosti/korupcije	Ocjena posljedice nastanka nepravilnosti/ Korupcije	Intenzitet rizika
10.	I P	1.Zakon o posredovanju pri upošljavanju i socijalnoj sigurnosti neuposlenih osoba 2. Zakon o posredovanju pri upošljavanju i socijalnoj sigurnosti neuposlenih osoba Hercegbosanske županije 3. Dostavljanje dokaza o namjenskom trošenju sredstava od strane korisnika programa	Kontroliran	Nepravilnost/Korupcija se nije pojavila u posljednje četiri godine ili se pojavljivala vrlo rijetko, pa je mala vjerojatnoća da će se desiti u istom vremenskom periodu u budućnosti (1)	Posljedice su neznatne po instituciju (1)	Nizak

Specifična oblast funkcioniranja Zavoda:

2. POSREDOVANJE U ZAPOSŁJAVANJU EVIDENTIRANJE, ANALIZIRANJE I INFORMIRANJE

2.3. Davanje podataka iz evidencije koja se vodi u Odjelu za posredovanje u zapošljavanju evidentiranje, analiziranje i informiranje

Rizik: Propusti u komunikaciji s poslodavcima, nepravovremeno informiranje zainteresiranih subjekata.

Br.	Faktori/izvori rizika: Sustavni (S) Organizacijski (O) Individualni (I) Radno-procesni i proceduralni (P)	Postojeće mjere/ kontrolni mehanizmi na snazi u instituciji	Analiza rizika -Kontroliran -Djelomično kontroliran -Nekontroliran	Ocjena vjerojatnoće nastanka nepravilnosti/korupcije	Ocjena posljedice nastanka nepravilnosti/ Korupcije	Intenzitet rizika
11.	S O I P	1.Zakon o posredovanju pri upošljavanju i socijalnoj sigurnosti neposlenih osoba 2. Zakon o posredovanju pri upošljavanju i socijalnoj sigurnosti neposlenih osoba HB županije 3.Zakon o zaštiti osobnih podataka 4.Zakon o slobodi pristupa informacijama u F BiH 5.Zakon o upravnom postupku 6.Pravilnik o evidencijama u oblasti zapošljavanja	Kontroliran	Nepravilnost/Korupcija se nije pojavila u posljednje četiri godine ili se pojavljivala vrlo rijetko, pa je mala vjerojatnoća da će se desiti u istom vremenskom periodu u budućnosti (1)	Posljedice su nezatne po instituciju (1)	Nizak

Specifična oblast funkcioniranja Zavoda:

2. POSREDOVANJE U ZAPOSŁJAVANJU EVIDENTIRANJE, ANALIZIRANJE I INFORMIRANJE

2.3. Davanje podataka iz evidencije koja se vodi u Odjelu za posredovanje u zapošljavanju evidentiranje, analiziranje i informiranje

Rizik: Nepostojanje potpune kontrole dostavljenih podataka

Br.	Faktori/izvori rizika: Sustavni (S) Organizacijski (O) Individualni (I) Radno-procesni i proceduralni (P)	Postojeće mjere/ kontrolni mehanizmi na snazi u instituciji	Analiza rizika -Kontroliran -Djelomično kontroliran -Nekontroliran	Ocjena vjerojatnoće nastanka nepravilnosti/korupcije	Ocjena posljedice nastanka nepravilnosti/ Korupcije	Intenzitet rizika
12.	S I P	1.Zakon o posredovanju pri upošljavanju i socijalnoj sigurnosti neposlenih osoba 2. Zakon o posredovanju pri upošljavanju i socijalnoj sigurnosti neposlenih osoba Hercegbosanske županije 3.Zakon o zaštiti osobnih podataka 4.Zakon o slobodi pristupa informacijama u F BiH 5.Zakon o upravnom postupku 6.Pravilnik o evidencijama u oblasti zapošljavanja	Djelomično kontroliran	Nepravilnost/Korupcija se pojavila u više slučajeva u prošlosti pa umjerena vjerojatnoća da će se desiti u istom vremenskom razdoblju u budućnosti (2)	Posljedice su neznatne po instituciju (1)	Nizak

Zajednička oblast funkcioniranja Zavoda:

1. MATERIJALNO-FINANCIJSKI POSLOVI

1.1. Izrada i donošenje financijskog plana

Rizik: Nerealno popunjavanje/planiranje zadanih parametara

Br.	Faktori/izvori rizika: Sustavni (S) Organizacijski (O) Individualni (I) Radno-procesni i proceduralni (P)	Postojeće mjere/ kontrolni mehanizmi na snazi u instituciji	Analiza rizika -Kontroliran -Djelomično kontroliran -Nekontroliran	Ocjena vjerojatnoće nastanka nepravilnosti/korupcije	Ocjena posljedice nastanka nepravilnosti/ Korupcije	Intenzitet rizika
-----	--	---	--	--	---	----------------------

13.	O I P	1.Zakon o proračunima u FBiH 2.Zakon o finansijskom poslovanju 3.Zakon o računovodstvu i reviziji 4.Zakon o porezu na dohodak 5. Zakon o doprinosima 6. Uputstvo za podršku trezorskog poslovanja Ocean	Djelomično kontroliran	Nepravilnost/Korupcija se pojavila u posljednje četiri godine, pa je umjerena vjerojatnoća da će se desiti u istom vremenskom periodu u budućnosti (2)	Posljedice su značajne po instituciju (2)	Umjeren
-----	-------------	--	------------------------	--	---	---------

Zajednička oblast funkcioniranja Zavoda:

1. MATERIJALNO-FINANCIJSKI POSLOVI

1.1. Izrada i donošenje finansijskog plana

Rizik: Neusvajanje finansijskog plana od strane nadležnih tijela

Br.	Faktori/izvori rizika: Sustavni (S) Organizacijski (O) Individualni (I) Radno-procesni i proceduralni (P)	Postojeće mjere/ kontrolni mehanizmi na snazi u instituciji	Analiza rizika -Kontroliran -Djelomično kontroliran -Nekontroliran	Ocjena vjerojatnoće nastanka nepravilnosti/korupcije	Ocjena posljedice nastanka nepravilnosti/ Korupcije	Intenzitet rizika
14.	S O I P	1.Zakon o proračunima u FBiH 2.Zakon o finansijskom poslovanju 3.Zakon o računovodstvu i reviziji 4.Zakon o porezu na dohodak 5. Zakon o doprinosima 6. Statut Županijskog zavoda za upošljavanje	Kontroliran	Nepravilnost/Korupcija se nije pojavila u posljednje četiri godine ili se pojavljivala vrlo rijetko, pa je mala vjerojatnoća da će se desiti u istom vremenskom periodu u budućnosti(1)	Posljedice su značajne po instituciju(2)	Nizak

Zajednička oblast funkcioniranja Zavoda:

1. MATERIJALNO-FINANCIJSKI POSLOVI

1.2. Računovodstveni poslovi

Rizik: Greške u obračunu naknada za službena putovanja i drugih isplata iz blagajne

Br.	Faktori/izvori rizika: Sustavni (S) Organizacijski (O) Individualni (I) Radno-procesni i proceduralni (P)	Postojeće mjere/ kontrolni mehanizmi na snazi u instituciji	Analiza rizika -Kontroliran -Djelomično kontroliran -Nekontroliran	Ocjena vjerojatnoće nastanka nepravilnosti/korupcije	Ocjena posljedice nastanka nepravilnosti/ Korupcije	Intenzitet rizika
15.	I P	1.Uredba o naknadama troškova za službena putovanja 2. Pravilnik o naknadama troškova za službena putovanja 3.Pravilnik o blagajničkom poslovanju 4. Uputstvo za podršku trezorskog poslovanja Ocean	Djelomično kontroliran	Nepravilnost/Korupcija se nije pojavila u posljednje četiri godine ili se pojavljivala vrlo rijetko, pa je mala vjerojatnoća da će se desiti u istom vremenskom periodu u budućnosti (1)	Posljedice su značajne po instituciju (2)	Nizak

Zajednička oblast funkcioniranja Zavoda:
 1. MATERIJALNO-FINANCIJSKI POSLOVI
 1.2. Računovodstveni poslovi
 Rizik: Pogrešno knjiženje poslovnog događaja

Br.	Faktori/izvori rizika: Sustavni (S) Organizacijski (O) Individualni (I) Radno-procesni i proceduralni (P)	Postojeće mjere/ kontrolni mehanizmi na snazi u instituciji	Analiza rizika -Kontroliran -Djelomično kontroliran -Nekontroliran	Ocjena vjerojatnoće nastanka nepravilnosti/korupcije	Ocjena posljedice nastanka nepravilnosti/ Korupcije	Intenzitet rizika
16.	I P	1.Zakon o računovodstvu i reviziji 2.Zakon o porezu na dohodak 3. Zakon o doprinosima 4.Pravilnik o računovodstvenim politikama 5.Pravilnik o računovodstvu 6. Uredba o naknadama troškova za službena putovanja 7.Pravilnik o poklonima, reprezentaciji i drugim materijalnim troškovima 8. Uputstvo za podršku trezorskog poslovanja Ocean	Kontroliran	Nepravilnost/Korupcija se nije pojavila u posljednje četiri godine ili se pojavljivala vrlo rijetko, pa je mala vjerojatnoća da će se desiti u istom vremenskom periodu u budućnosti (1)	Posljedice su značajne po instituciju (2)	Nizak

Zajednička oblast funkcioniranja Zavoda:

1. MATERIJALNO-FINANCIJSKI POSLOVI

1.2. Računovodstveni poslovi

Rizik: Neusklađenost stvarnog stanja s knjigovodstvenim kod popisa imovine i obveza

Br.	Faktori/izvori rizika: Sustavni (S) Organizacijski (O) Individualni (I) Radno-procesni i proceduralni (P)	Postojeće mjere/ kontrolni mehanizmi na snazi u instituciji	Analiza rizika -Kontroliran -Djelomično kontroliran -Nekontroliran	Ocjena vjerojatnoće nastanka nepravilnosti/korupcije	Ocjena posljedice nastanka nepravilnosti/ Korupcije	Intenzitet rizika
17.	O I P	1.Zakon o računovodstvu i reviziji 2.Pravilnik o popisu imovine i obaveza 3.Pravilnik o računovodstvenim politikama 4.Pravilnik o računovodstvu 5. Uputstvo za podršku trezorskog poslovanja Ocean	Djelomično kontroliran	Nepravilnost/Korupcija se pojavila u posljednje četiri godine, pa je umjerena vjerojatnoća da će se desiti u istom vremenskom periodu u budućnosti (2)	Posljedice su značajne po instituciju(2)	Umjeren

Zajednička oblast funkcioniranja Zavoda:

2. JAVNE NABAVE

2.1. Proces javne nabave roba, usluga i radova

Rizik: Neusklađenost izrade plana javne nabave s procesom izrade finansijskog plana

Br.	Faktori/izvori rizika: Sustavni (S) Organizacijski (O) Individualni (I) Radno-procesni i proceduralni (P)	Postojeće mjere/ kontrolni mehanizmi na snazi u instituciji	Analiza rizika -Kontroliran -Djelomično kontroliran -Nekontroliran	Ocjena vjerojatnoće nastanka nepravilnosti/korup cije	Ocjena posljedice nastanka nepravilnosti / Korupcije	Intenzitet rizika
18.	O I P	1.Zakon o javnim nabavama BiH 2.Pravilnik o javnim nabavama usluga i radova u Županijskom zavodu za upošljavanje 3. Uputstvo za pripremu tenderske dokumentacije i ponuda	Djelomično kontroliran	Nepravilnost/Korupcija se nije pojavila u posljednje četiri godine ili se pojavljivala vrlo rijetko, pa je mala vjerojatnoća da će se desiti u istom vremenskom periodu u budućnosti (1)	Posljedice su značajne po instituciju (2)	Nizak

Zajednička oblast funkcioniranja Zavoda:

2. JAVNE NABAVE

2.1. Proces javne nabave roba, usluga i radova

Rizik: Nepoznavanje propisa o javnim nabavama od strane komisija za javne nabave roba, usluga i radova

Br.	Faktori/izvori rizika: Sustavni (S) Organizacijski (O) Individualni (I) Radno-procesni i proceduralni (P)	Postojeće mjere/ kontrolni mehanizmi na snazi u instituciji	Analiza rizika -Kontroliran -Djelomično kontroliran -Nekontroliran	Ocjena vjerojatnoće nastanka nepravilnosti/korupcije	Ocjena posljedice nastanka nepravilnosti/ Korupcije	Intenzitet rizika
19.	O I P	1.Zakon o javnim nabavama BiH 2.Pravilnik o javnim nabavama usluga i radova u Županijskom zavodu za upošljavanje 3. Uputstvo za pripremu tenderske dokumentacije i ponuda 4. Upute ostalim članovima komisije od strane Službenika za javne nabave kao stalnog člana	Kontroliran	Nepravilnost/Korupcija se nije pojavila u posljednje četiri godine ili se pojavljivala vrlo rijetko, pa je mala vjerojatnoća da će se desiti u istom vremenskom periodu u budućnosti (1)	Posljedice su značajne po instituciju (2)	Nizak

Zajednička oblast funkcioniranja Zavoda:

2. JAVNE NABAVE

2.1. Proces javne nabave roba, usluga i radova

Rizik: Poništenje postupka nabave zbog formalnih propusta u njegovom provođenju ili izostanka prihvatljive ponude

Br.	Faktori/izvori rizika: Sustavni (S) Organizacijski (O) Individualni (I) Radno-procesni i proceduralni (P)	Postojeće mjere/ kontrolni mehanizmi na snazi u instituciji	Analiza rizika -Kontroliran -Djelomično kontroliran -Nekontroliran	Ocjena vjerojatnoće nastanka nepravilnosti/korupcije	Ocjena posljedice nastanka nepravilnosti/ Korupcije	Intenzitet rizika
20.	I P	1.Zakon o javnim nabavama BiH 2.Pravovremena i temeljna priprema tenderske dokumentacije, 3.Slanje obavijesti što većem broju dobavljača i animiranje da sudjeluju u postupku	Djelomično kontroliran	Nepravilnost/Korupcija se pojavila u posljednje četiri godine, pa je umjerena vjerojatnoća da će se desiti u istom vremenskom periodu u budućnosti (2)	Posljedice su značajne po instituciju (2)	Umjeren

Zajednička oblast funkcioniranja Zavoda:

3. UPRAVLJANJE INSTITUCIJOM

3.1. Nadzor nad radom organizacijskih jedinica

Rizik: Organizacijska struktura ne odgovara stvarnim potrebama institucije

Br.	Faktori/izvori rizika: Sustavni (S) Organizacijski (O) Individualni (I) Radno-procesni i proceduralni (P)	Postojeće mjere/ kontrolni mehanizmi na snazi u instituciji	Analiza rizika -Kontroliran -Djelomično kontroliran -Nekontroliran	Ocjena vjerojatnoće nastanka nepravilnosti/korupc ije	Ocjena posljedice nastanka nepravilnosti/ Korupcije	Intenzitet rizika
21.	S O I	1. Statut Županijskog zavoda za upošljavanje 2. Pravilnik o radu Županijskog zavoda za upošljavanje 3. Pravilnik o unutarnjem ustroju i sistematizaciji radnih mjesta	Djelomično kontroliran	Nepravilnost/Korupcija se pojavila u posljednje četiri pa je umjerena vjerojatnoća da će se desiti u istom vremenskom periodu u budućnosti (2)	Posljedice su značajne po instituciju (2)	Umjeren

Zajednička oblast funkcioniranja Zavoda:

3. UPRAVLJANJE INSTITUCIJOM

3.1. Nadzor nad radom organizacijskih jedinica

Rizik: Nedovoljna komunikacija i koordinacija rada između uposlenih

Br.	Faktori/izvori rizika: Sustavni (S) Organizacijski (O) Individualni (I) Radno-procesni i proceduralni (P)	Postojeće mjere/ kontrolni mehanizmi na snazi u instituciji	Analiza rizika -Kontroliran -Djelomično kontroliran -Nekontroliran	Ocjena vjerojatnoće nastanka nepravilnosti/korupci je	Ocjena posljedice nastanka nepravilnosti/ Korupcije	Intenzitet rizika
22.	O I P	1. Pravilnik o radu Županijskog zavoda za upošljavanje 2. Pravilnik o unutarnjem ustroju i sistematizaciji radnih mjesta 3. Etički kodeks zaposlenika javnih službi u F BiH	Djelomično kontroliran	Nepravilnost/Korupcija se pojavila u posljednje četiri pa je umjerena vjerojatnoća da će se desiti u istom vremenskom periodu u budućnosti (2)	Posljedice su značajne po instituciju (2)	Umjeren

Mjere za unaprjeđenje integriteta

Rizik	Mjera za upravljanje rizikom, odnosno za unaprjeđenje integriteta institucije	Prioritet mjere: •Visok prioritet •Umjeren prioritet •Nizak prioritet	Aktivnosti koje je neophodno poduzeti za realizaciju mjere	Izvršitelj mjere i rok za provedbu aktivnosti	Procjena eventualnih troškova za realizaciju mjere
<p>Podnošenje zahtjeva neuposlenih osoba i stranaka</p> <p>Rizik: Neupućenost neuposlenih osoba o rokovima prijave i odjave s evidencije neuposlenih.</p>	<p>Jačati suradnju s obrazovnim institucijama i poslodavcima</p>	<p>Umjeren prioritet</p>	<p>Uvesti obvezu posjete srednjoškolskim ustanovama pred kraj nastavne godine s ciljem upoznavanja maturanata s rokovima prijave na evidenciju neuposlenih osoba i pravima osoba na evidenciji neuposlenih.</p> <p>Periodično informiranje putem web stranice Zavoda.</p>	<p>- Voditelji ispostava Županijskog zavoda za upošljavanje zajedno sa Odjelom za organizacijsko-pravne i opće poslove -Viši stručni djelatnik za automatsku obradu podataka</p> <p>Rok: do 10.05. svake školske godine, odnosno do kraja nastavne godine za maturante Suradnja s poslodavcima-kontinuirano</p>	<p>Dodatni troškovi su potrebni, cca 1.500,00KM za izradu brošura i sl.</p> <p>Sredstva osigurati u financijskom planu Zavoda.</p>
<p>Podnošenje zahtjeva neuposlenih osoba i stranaka</p> <p>Rizik: Greške u zahtjevima podnositelja zahtjeva.</p>	<p>Bolja komunikacija na razini savjetodavac-neuposlena osoba. Bolja komunikacija na razini Zavod za upošljavanje/Zavod za MIO/Zavod za</p>	<p>Umjeren prioritet</p>	<p>Periodično analizirati uočene greške i unaprijediti način komuniciranja sa podnositeljima zahtjeva.</p>	<p>-Savjetodavci za upošljavanje u suradnji sa Odjelom za organizacijsko-pravne i opće poslove</p> <p>Rok: kontinuirano</p>	<p>Dodatni troškovi nisu potrebni.</p>

	zdravstveno osiguranje				
<p>Rješavanje zahtjeva neuposlenih osoba i stranaka</p> <p>Rizik: Mogućnost greške prilikom odlučivanja po zahtjevu (različita postupanja zavoda/službi za zapošljavanje prilikom rješavanja o istom predmetu-nedovoljno jasna primjena zakona).</p>	<p>Jačati suradnju između zavoda za zapošljavanje Federalnog zavod za zapošljavanje i nadležnih ministarstva</p>	<p>Umjeren prioritet</p>	<p>Aktivno sudjelovanje na organiziranim sastancima predstavnika službi za zapošljavanje koji rješavaju o pravima po osnovu neuposlenosti.</p> <p>U suradnji s ostalim službama/zavodima inicirati sudjelovanje na istima predstavnika Federalnog ministarstva rada i socijalne politike i predstavnika nadležnih županijskih ministarstava.</p>	<p>-Odjel za organizacijsko-pravne i opće poslove, a po potrebi i voditelji ispostava Zavoda</p> <p>Rok: kontinuirano</p>	<p>Dodatni troškovi nisu potrebni.</p>
<p>Kontrola realizacije poticajnih mjera zapošljavanja</p> <p>Rizik: Nepoštivanje ugovora o sufinanciranju.</p>	<p>Vršiti kontrolu nepoštivanja ugovora te pravovremeno podnositi opomene pred raskid ugovora, odnosno prijedloge za raskid ugovora.</p>	<p>Umjeren prioritet</p>	<p>Izraditi Registar/popis korisnika sredstava koji ne ispunjavaju obveze iz ugovora i o tome izvijestiti Odjel za organizacijsko-pravne i opće poslove i Odjel za financijsko-računovodstvene poslove.</p>	<p>-Odjel za posredovanje pri upošljavanju, evidentiranje, analiziranje i informiranje</p> <p>Rok: Kontinuirano</p>	<p>Dodatni troškovi nisu potrebni.</p>
<p>Izrada i donošenje financijskog plana.</p> <p>Rizik: Nerealno popunjavanje/planiran je zadanih parametara</p>	<p>Jačanje komunikacije između odjela za financijsko-računovodstvene poslove i ostalih službi</p>	<p>Umjeren prioritet</p>	<p>Praćenje propisa iz oblasti materijalno financijskog poslovanja.</p>	<p>-Rukovodstvo Zavoda u suradnji s Odjelom za financijsko - računovodstvene poslove/djelatnikom</p>	<p>Dodatni troškovi nisu potrebni.</p>

			<p>Kontinuirano provoditi obuke iz financijskog planiranja.</p> <p>Održavanje radnih sastanaka s ciljem pravovremenog dostavljanja potrebnih informacija za kvalitetnu izradu financijskog plana.</p>	<p>zaduženim za izradu financijskog plana</p> <p>Rok: Kontinuirano</p>	
<p>Računovodstveni poslovi</p> <p>Rizik: Neusklađenost stvarnog stanja s knjigovodstvenim kod popisa imovine i obveza</p>	<p>Utvrđivanje razloga eventualno nepotpunog, netočnog ili nepravovremenog dostavljenog izvješća o obavljenom popisu, Utvrđivanje razloga zbog kojeg dolazi do neusklađenosti.</p>	<p>Umjeren prioritet</p>	<p>Ažuriranje Pravilnika o popisu imovine i obveza.</p> <p>Educiranje članova povjerenstva za popis.</p> <p>Usklađivanje stvarnog i knjigovodstvenog stanja eventualnim preknjižavanjima.</p>	<p>-Odjel za organizacijsko-pravne i opće poslove</p> <p>-Odjel za financijsko-računovodstvene poslove</p> <p>Rok: do 31.12.2024. godine</p>	<p>Dodatni troškovi nisu potrebni.</p>
<p>Proces javne nabave roba, usluga i radova</p> <p>Rizik: Poništenje postupka nabave zbog formalnih propusta u njegovom provođenju ili izostanka prihvatljive ponude</p>	<p>Ponavljanje poništenog postupka javne nabave sukladno Zakonu o javnim nabavama.</p>	<p>Umjeren prioritet</p>	<p>Kod planiranja postupaka javne nabave definirati rokove koji će omogućiti ponavljanje postupka u tekućoj godini.</p> <p>Utvrđivanje razloga koji su doveli do poništenja postupka te osigurati ponavljanje postupka kako ne bi došlo do kašnjenja u realizaciji planiranih nabava te kako bi se</p>	<p>Odjel za organizacijsko-pravne i opće poslove/djelatnik zadužen za provođenje postupka javne nabave</p> <p>Rok: Ponoviti postupak Javne nabave u roku od 10 dana nakon poništavanja postupka nabave</p>	<p>Dodatni troškovi nisu potrebni.</p>

			osigurala pravovremena, kvalitetom i cijenom optimalnu nabavu roba, radova i usluga.		
<p>Nadzor nad radom organizacijskih jedinica</p> <p>Rizik: Organizacijska struktura ne odgovara stvarnim potrebama institucije</p>	<p>Primjena Pravilnika o unutarnjem ustroju i sistematizaciji radnih mjesta i po potrebi, predložiti izmjene/dopune odnosno donošenje novog Pravilnika.</p>	Umjeren prioritet	<p>Osigurati dovoljan broj zaposlenih primjerenih struka i kvalifikacija za nesmetano, pravovremeno i kvalitetno odvijanje poslovanja u cilju ostvarivanja općih i posebnih ciljeva.</p>	<p>Rukovodstvo Zavoda</p> <p>Rok: Kontinuirano</p>	<p>Sredstva osigurati u financijskom planu Zavoda.</p>
<p>Nadzor nad radom organizacijskih jedinica</p> <p>Rizik: Nedovoljna komunikacija i koordinacija rada između uposlenih</p>	<p>Bolja komunikacija na razini Županijski zavod-ispostave.</p> <p>Definirati interni postupak u slučaju spriječenosti za rad uposlenih u Zavodu</p>	Umjeren prioritet	<p>Uvesti praksu održavanja radnih sastanaka između predstavnika odjela unutar Zavoda, voditelja ispostava i rukovoditelja Zavoda s ciljem razmjene informacija.</p> <p>Odrediti zamjene u slučaju spriječenosti (kraćeg odsustva) radnika.</p>	<p>Rukovodstvo Zavoda</p> <p>Rok: Kontinuirano</p>	<p>Sredstva osigurati u financijskom planu Zavoda</p>

Radna grupa za izradu i provođenje Plana integriteta Županijskog zavoda za upošljavanje, Livno, nakon identifikacije, analize, procjene i rangiranja rizika te izrade prijedloga mjera za poboljšanje integriteta, ravnateljici Županijskog zavoda za upošljavanje podnosi sljedeće:

Izvješće o stanju integriteta u Županijskom zavodu za upošljavanje, Livno

Odlukom o pokretanju postupka za izradu plana integriteta broj: 211/23 od 06.12.2023. godine, ravnateljica Županijskog zavoda za upošljavanje, Livno (u daljnjem tekstu: Zavod), je imenovala radnu grupu za izradu plana integriteta u sljedećem sastavu:

1. Dubravka Brnić, koordinator
2. Natalija Perić, član
3. Silvija Salapić, član.

Tijekom provođenja postupka izrade prijedloga Plana integriteta Zavoda, radna grupa se držala smjernica/procedura za njegovu izradu propisanih u Priručniku za izradu i provedbu plana integriteta u institucijama u BiH donesenim od strane Agencije za prevenciju korupcije i koordinaciju borbe protiv korupcije. Radna grupa je pristupila početnoj procjeni stanja integriteta u Zavodu. Izvršena je analiza zakonskih i podzakonskih propisa bitnih za redovno poslovanje Zavoda. Zatim se pristupilo provođenju ankete putem anonimnog upitnika za samoprocjenu integriteta u Zavodu. Link za upitnik je putem elektronske pošte prosljeđen svim zaposlenima te im je ostavljen rok za popunjavanje istoga. Upitnik se sastojao od 24 pitanja, a za neke je ostavljena mogućnost davanja dodatnih komentara, prijedloga. Od 28 zaposlenih, ukupno 21 zaposlenik je popunio anonimni upitnik za samoprocjenu integriteta.

Iz dostavljenih odgovora utvrđeno je sljedeće: Većina zaposlenih je uključena u proces donošenja odluka te svoje radne zadatke obavlja samostalno. Također, na velikoj većini radnih mjesta obrađuju se predmeti s povjerljivim informacijama koje mogu biti od posebnog značaja za treće osobe. Samo manji broj zaposlenih je potvrdio da treća osobe pokušavaju utjecati na njihove odluke u korist tih osoba suprotno njihovim radnim obavezama, kao i to da je njihovo radno mjesto u prethodnom periodu bilo izloženo rizicima od korupcije. Zaposleni smatraju da prevencija korupcije je rijetko ili nikako tema kolegija, sastanka i razgovora među zaposlenima. Kao najčešće mjere sigurnosti i prevencije koje su već prisutne u Zavodu navode su podjela i razdvajanje radnih zadataka, kompletna dokumentacija i princip „četiri oka“, a po njima najrjeđe mjere su rotacija radnika, edukacija i obveza sastavljanja izvještaja. Ukazivanje na grešku je najčešći način na koji uposleni utječu na rad kolega. Najčešća reakcija zaposlenih u slučaju kada primijete da netko od kolega na svom radnom mjestu sebi omogućava određenu korist ili privilegiju jeste upozorenje istoga, bez prijave korupcije nadređenima. Većina zaposlenih koji su popunili anketu smatraju da bi u Zavodu trebalo poduzeti sljedeće aktivnosti kako bi došlo do smanjenja rizika od nastanka nepravilnosti, etičkih kršenja i korupcije: edukacija uposlenih, pojačana unutarinja kontrola, verifikacija od strane kolega (dvostruka verifikacija obrađenih akata), pojačan službeni i stručni nadzor ..

Radna grupa je izdvojila nekoliko specifičnih oblasti te je u sklopu njih izdvojila i rizike za korupciju:

Podnošenje zahtjeva neuposlenih osoba i stranaka-rizici: *Neupućenost neuposlenih osoba o rokovima prijave i objave s evidencije neuposlenih*, nedovoljno poznavanje neuposlenih osoba o pravima i načinu ostvarivanja prava iz materijalno-socijalne sigurnosti neuposlenih osoba, greške u zahtjevima podnosioca zahtjeva.

Rješavanje zahtjeva neuposlenih osoba i stranaka-rizici: Mogućnost greške prilikom odlučivanja po zahtjevu (različita postupanja zavoda za zapošljavanje prilikom rješavanja o istom predmetu-nedovoljno jasna primjena zakona), neadekvatna softverska rješenja, postupanje po žalbama na prvostupajnska rješenja.

Objavljivanje javnih poziva, prijem i obrada zahtjeva – rizici: Veliki broj podnesenih zahtjeva prilikom apliciranja, mogućnost nastanka greške prilikom obrade zahtjeva.

Kontrola realizacije poticajnih mjera zapošljavanja- rizici: Nepoštivanje ugovora o sufinansiranju, nenamjensko trošenje sredstava.

Izdavanje podataka iz evidencije koja se vodi u Odjelu za posredovanje u zapošljavanju evidentiranje, analiziranje i informiranje- rizici: Propusti u komunikaciji s poslodavcima, nepravovremeno informiranje zainteresiranih subjekata, nepostojanje potpune kontrole dostavljenih podataka.

Ukoliko govorimo o zajedničkim oblastima, kao podložne na korupciju i nepravilnosti izdvojene su sljedeće oblasti:

Izrada i donošenje finansijskog plana -rizici: Nerealno popunjavanje/planiranje zadanih parametara i neusvajanje finansijskog plana od strane nadležnih tijela.

Računovodstveni poslovi- rizici: Greške u obračunu naknada za službena putovanja i drugih isplata iz blagajne, pogrešno knjiženje poslovnog događaja, neusklađenost stvarnog stanja s knjigovodstvenim kod popisa imovine i obveza.

Proces javne nabave roba, usluga i radova- rizici: Neusklađenost izrade plana javne nabave s procesom izrade finansijskog plana, nepoznavanje propisa o javnim nabavama od strane komisija za javne nabave roba, usluga i radova, poništenje postupka nabave zbog formalnih propusta u njegovom provođenju ili izostanka prihvatljive ponude.

Nadzor nad radom organizacijskih jedinica- rizik: Organizacijska struktura ne odgovara stvarnim potrebama institucije i nedovoljna komunikacija i koordinacija rada između uposlenih.

Utvrđeno je da nije bilo rizika koji su označeni visokim intezitetom, a u skladu sa Pravilima za izradu Plana integriteta u institucijama BiH, za rizike koji su označeni umjerenim intezitetom bilo je potrebno definirati mjere za unaprjeđenje integriteta koje je moguće provesti u praksi.

Uz definirane mjere, predložene su i aktivnosti koje je neophodno poduzeti za realizaciju mjere kao i izvršitelji mjera i rok za provedbu aktivnosti.

Nakon analize postojećeg stanja integriteta, radna grupa je došla do zaključka da unutar Zavoda nisu zabilježeni ozbiljniji slučajevi kršenja integriteta, a za rizike koji su ocijenjeni s umjerenim intezitetom predložene su mjere navedene u tabeli koja je sastavni dio ovog Izvješća.

Zaključeno je da, nakon što Zavod dobije pozitivno mišljenje na nacrt Plana integriteta od strane Agencije za prevenciju korupcije i koordinaciju borbe protiv korupcije, isti će se u formi prijedloga dostaviti ravnateljici Zavoda na razmatranje. Nakon što predloženi Plan integriteta bude usvojen, dostaviti će se svim zaposlenima u Zavodu.

Prilozi:

- Rezultati upitnika za samoprocjenu integriteta u Zavodu za upošljavanje, Livno
- Tabela-Mjere za unaprjeđenje integriteta i
- Zapisnici sa sastanaka radne grupe.

Broj: 2142/23
Livno, 12.12.2023.

ZAPISNIK s Prvog sastanka Radne grupe
za izradu Plana integriteta

Datum održavanja:	12.12.2023.
Vrijeme	12:00
Mjesto	Livno
Prisutni:	1. Dubravka Brnić, koordinator, 2. Natalija Perić, član i 3. Silvija Salapić, član.

Dnevni red

1. Upoznavanje s ciljem, značajem i načinom izrade plana integriteta i
2. Određivanje radnih zadataka za članove Radne grupe.

1. Članovi radne grupe upoznati su s obavezama koje Zavod treba realizirati u narednom periodu, a koje se odnose na izradu Plana integriteta Zavoda, u skladu s propisanim Smjernicama i Modelom plana integriteta Agencije za prevenciju i suzbijanju korupcije u Bosni i Hercegovini.

2. Na sastanku su prisutni članovi Radne grupe upoznati s fazama postupka izrade Plana integriteta. Članovima Radne grupe podijeljeni su sljedeći zadaci:

- Dubravka Brnić zadužena je za sačinjavanje Programa izrade Plana integriteta.
- Natalija Perić zadužena je za prikupljanje i analizu svih zakonskih i podzakonskih akata Zavoda i
- Silvija Salapić zadužena je za pregled i analizu radnih mjesta i izradu organizacijske strukture Zavoda.

- Svi članovi Radne grupe sudjelovat će u osmišljavanju upitnika za uposlenike Zavoda na osnovu kojih će se izvršiti procjena i ocjena postojećeg stanja izloženosti rizicima i otpornosti radnih procesa u oblastima koje su od važnosti za funkcioniranje Zavoda.

Održavanje sljedećeg sastanka 19.12.2023.

Vrijeme završetka sastanka 13:00.

Koordinator Radne grupe
Dubravka Brnić



Član
Natalija Perić



Član
Silvija Salapić



Bosna i Hercegovina
Federacija Bosne i Hercegovine
Hercegbosanska županija
Županijski zavod za upošljavanje
Livno

Broj: 2204/23
Livno, 19.12.2023.

Zapisnik Drugog sastanka Radne grupe
za izradu Plana integriteta

Datum održavanja	19.12.2023.
Vrijeme	11:00
Mjesto	Livno
Prisutni:	1. Dubravka Brnić, koordinator, 2. Natalija Perić, član i 3. Silvija Salapić, član.

Dnevni red:

- Razmjena informacija o realiziranim radnim aktivnostima procesa izrade Plana integriteta Zavoda.

Odrađeni su sljedeći zadaci:

Konstatirano je da su svi aktivnosti završena u skladu sa zadacima. Sačinjen je Programa izrade Plana integriteta i dostaviti će se ravnateljici na usvajanje. Završena je faza prikupljanja zakonskih i podzakonskih akata koji se odnose na rad Zavoda. Izvršena je analiza i popis radnih mjesta u Zavodu i ispostavama.

Dogovorene su aktivnosti sačinjavanja upitnika u cilju procjene i ocjene postojećeg stanja izloženosti rizicima. Za procjenu i ocjenu stanja izloženosti rizicima korist će se anonimni upitnik.

Koordinator radne grupe predlaže da se prije izrade upitnika detaljnije analiziraju rizici definirani u Financijskom upravljanju i kontroli Zavoda. Prijedlog je prihvaćen.

Pred radnom grupom su zadaci koje treba obaviti nakon popunjavanja anonimnog upitnika i analize pravni akata identifikacija analize rizika i faktora rizika procjena i rangiranje rizika.

Održavanje sljedećeg sastanka	12.2.2024.
Vrijeme završetka sastanka	12:00

Koordinator Radne grupe
Dubravka Brnić



Član
Natalija Perić



Član
Silvija Salapić



Broj: 295/24
Livno, 12.2.2024.

ZAPISNIK

Trećeg sastanka Radne grupe za izradu Plana integriteta u Županijskom zavodu za upošljavanje, Livno

Sastanak je održan dana 12.02.2024. godine s početkom u 13 h u prostorijama Zavoda. Sastanku su nazočni svi članovi radne grupe.

Predložen je sljedeći dnevni red:

1. Analiza rezultata anketnog upitnika
2. Definiranje specifičnih i zajedničkih oblasti te identifikacija i analiza rizika i faktora rizika i
3. Ostalo

Koordinator radne grupe Dubravka Brnić je upozнала članove radne grupe da je ukupno 21 uposlenik Zavoda popunio upitnik za samoprocjenu integriteta (od ukupno 28 uposlenih). Rezultati ankete će poslužiti za definiranje mjera i preporuka za poboljšanje integriteta unutar Zavoda.

Zaključeno je da će rezultati upitnika, kao i analiza zakonskih i podzakonskih akata biti dobar temelj za identifikaciju i analizu rizika i faktora rizika te procjenu i rangiranje rizika.

Pristupilo se definiranju specifičnih i zajedničkih oblasti, kao oblasti djelovanja Zavoda u okviru kojih se definiraju i analiziraju rizici. Nakon toga članovi radne grupe su započeli s identifikacijom i analizom rizika i faktora rizika te unošenjem istih u analitički obrazac.

Dogovoreno je da se do 26.02.2024. godine popuni analitički obrazac, te da će se na temelju procijenjenih i rangiranih rizika predlagati mjere i preporuke za unaprjeđenje integriteta, što će biti tema idućeg sastanka Radne grupe.

Naglašeno je da se vodi računa o tome da se analitički obrazac popuni i s listom rizika iz FUK-a, imajući u vidu činjenicu da Plan integriteta i FUK trebaju biti međusobno usklađeni.

Održavanje sljedećeg sastanka	6.3.2024.
Vrijeme završetka sastanka	15:00

Koordinator Radne grupe
Dubravka Brnić



Član
Natalija Perić



Član
Silvija Šalapić



Bosna i Hercegovina
Federacija Bosne i Hercegovine
Hercegbosanska županija
Županijski zavod za upošljavanje
Livno

Broj: 440/24
Livno, 6.3.2024.

ZAPISNIK

Četvrtog sastanka Radne grupe za izradu Plana integriteta u Županijskom zavodu za upošljavanje, Livno

Sastanak je održan dana 06.03.2024. godine s početkom u 12h u prostorijama Zavoda. Sastanku su nazočni svi članovi radne grupe.

Predložen je sljedeći dnevni red:

1. Rad na definiranju mjera za unaprjeđenje integriteta
2. Ostalo

1. Nakon završetka izrade analitičkog obrasca s identifikacijom i analizom rizika i faktora rizika, potrebno je izdvojiti rizike koji su ocijenjeni umjerenim i visokim intenzitetom, odnosno gdje postoji umjeren, odnosno visoka mogućnost nastanka korupcije/nepravilnosti. Utvrđeno je da nema izdvojenih rizika s visokim intenzitetom. Izdvojeno je 9 rizika koji su ocijenjeni s umjerenim intenzitetom.

Zatim se pristupilo predlaganju mjera putem kojih se rizici mogu svesti na minimum, ali vodeći računa o tome da su iste provodljive. Određeni su rokovi u kojima se te mjere mogu realizirati kao i osobe zadužene za njihovo sprovođenje.

2. Nakon što je izrađena tabela sa spiskom predloženih mjera, idući zadatak radne grupe je sačinjavanje Izvješća o stanju integriteta u Županijskom zavodu za upošljavanje, Livno.

Vrijeme završetka sastanka 14:30

Koordinator Radne grupe
Dubravka Brnić



Dostavljeno:
-Članovima Radne grupe
-a/a

Član
Natalija Perić



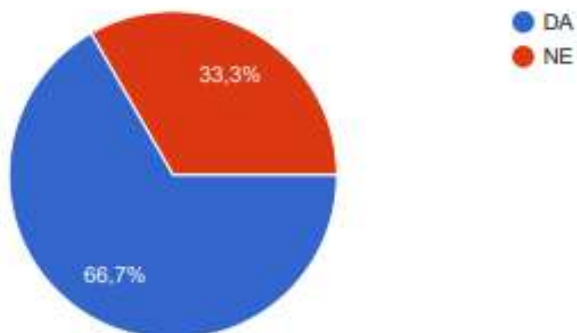
Član
Silvija Salapić



1. Jeste li u okviru svog radnog mjesta uključeni u proces donošenja odluka?

 Kopiraj

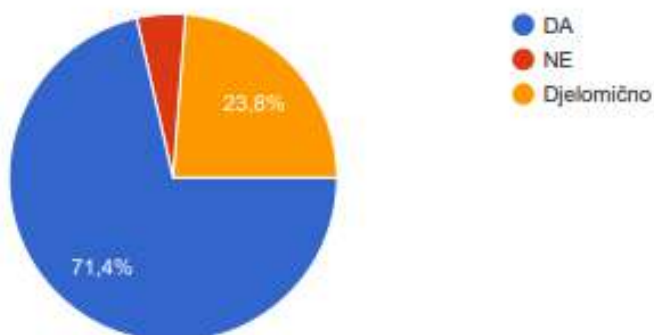
21 odgovor



2. Obavljate li Vaše radne zadatke samostalno?

 Kopiraj

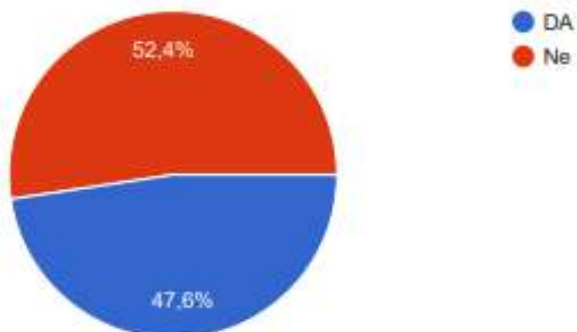
21 odgovor



3. Dio Vaših radnih zadataka je upravljanje javnim sredstvima?

 Kopiraj

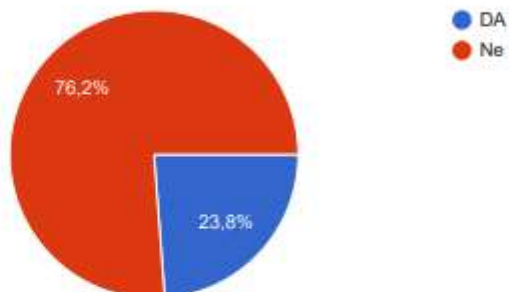
21 odgovor



4. Spadaju li u dio Vaših radnih zadataka javne nabavke, donacije, dodjele ugovora?

 Kopiraj

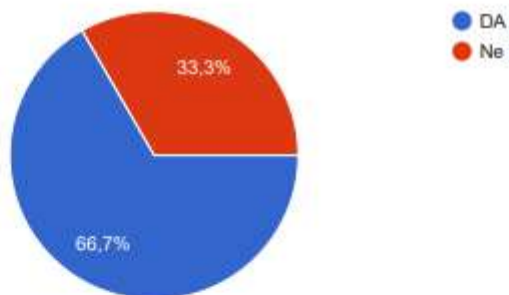
21 odgovor



5. Obuhvaćaju li Vaši radni zadaci izdavanje potvrda, uvjerenja, dozvola, rješenja, opomena ili drugih upravnih akata za osobe izvan institucije u kojoj ste zaposleni?

 Kopiraj

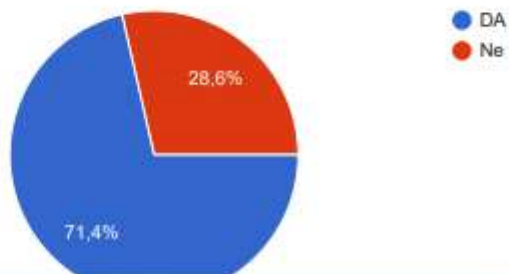
21 odgovor



6. Obrađuju li se na Vašem radnom mjestu predmeti s povjerljivim informacijama koje mogu biti od posebnog značaja za treće osobe?

 Kopiraj

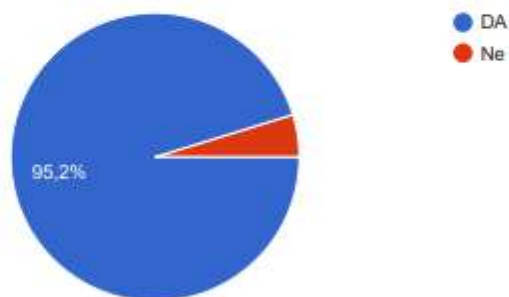
21 odgovor



7. Kontaktirate li izvan institucije/ustanove sa drugim institucijama ili drugim pravnim i fizičkim osobama?

 Kopiraj

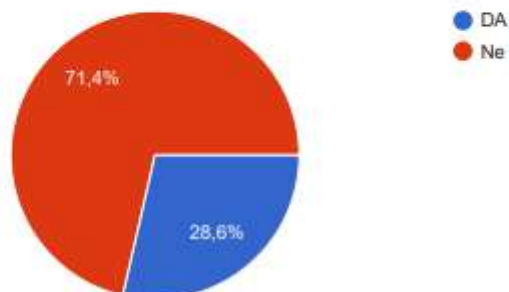
21 odgovor



8. Pokušavaju li treća lica utjecati na vaše odluke u njihovu korist, suprotno vašim radnim obavezama?

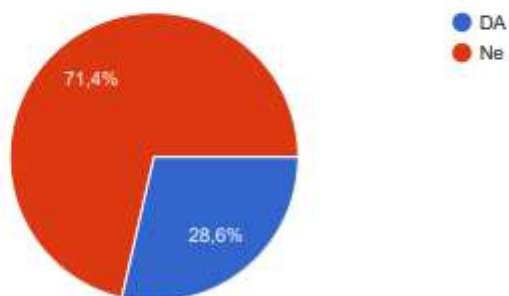
 Kopiraj

21 odgovor



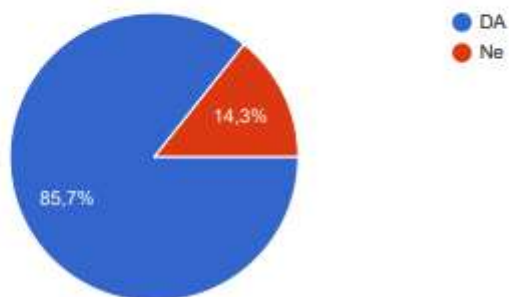
9. Smatrate li da je Vaše radno mjesto u prethodnom periodu bilo izloženo rizicima od korupcije?

21 odgovor



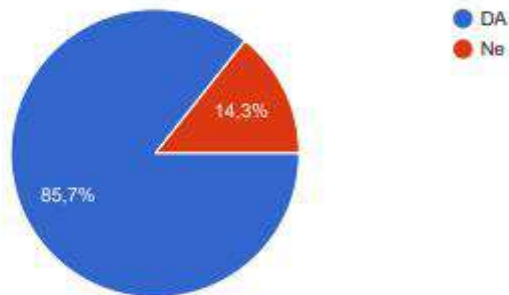
10 Odluka ili neki drugi akt koju ste donijeli dostupna je na uvid svim zaposlenima u Vašoj organizaciji?

21 odgovor



11. Jesu li su Vaše odluke kontrolirane od strane druge institucije kroz ršenje provjera ili nadzora (od strane unutarnje kontrole, revizije td.)?

!1 odgovor



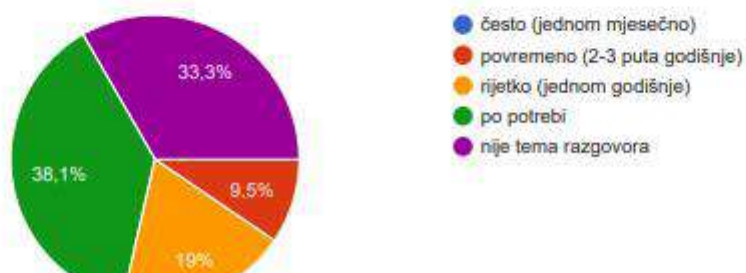
12. Jeste li prošli kroz obuku na temu prevencije korupcije?

!1 odgovor



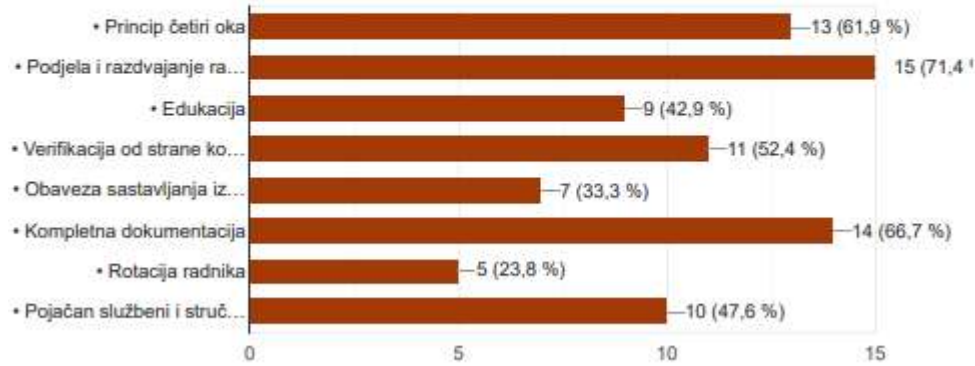
13. Koliko često je prevencija korupcije tema kolegija, sastanka i razgovora među zaposlenima?

!1 odgovor



14. Koje su mjere sigurnosti i prevencije već prisutne? Molimo Vas označite ih.

21 odgovor



15. Koje se od gore ponuđenih mjera sigurnosti ili prevencije nisu potvrdile u svakodnevnom radu? Molim Vas obrazložite Vaš stav!

!1 odgovor

Nije nijedna

Potvrdile su se sve

To su pojačan službeni i stručni nadzor kao i nedostatak interne revizije.

Ostalih 5 tvrdnji nisam koristila u svom radu te nisam relevantna da o njima govorim.

stručni nadzor

nerazumljivo pitanje

ne razumijem pitanje

Podjela i razdvajanje radnih zadataka

- rotacija radnika
- obveza sastavljanja izvještaja
- edukacija
- pojačan službeni i stručni nadzor

Obaveza sastavljanja izvještaja, kompletna dokumentacija, rotacija radnika.

Mi realno nismo imali problema sa korupcijom, tako da nije bilo potrebe za rotacijom radnika, nemam takva iskustva..

neznam

pojačan službeni nadzor

nismo se susretali s tom aktivnošću

Edukacija Tima za borbu protiv korupcije HBŽ treba biti konstruktivnija i učinkovitija kako bi se sve potrebne mjere sigurnosti ili prevencije protiv korupcije mogle na vrijeme primjenjivati u našoj ustanovi.

Rotacija radnika, edukacija, pojačan službeni i stručni nadzor

zbog nedostatka radne snage nema verifikacije određenih akata. Također, nismo u obvezi sastavljati izvještaj.



Nedostatak vertikalne i horizontalne kontrole

Ne postoji jasno i nedvosmisleno donesen pravni akt unutar organizacije koji bi definirao postupke prevencije korupcije, kao i eventualne kazne za osobe kojima se dokaže korupcija.

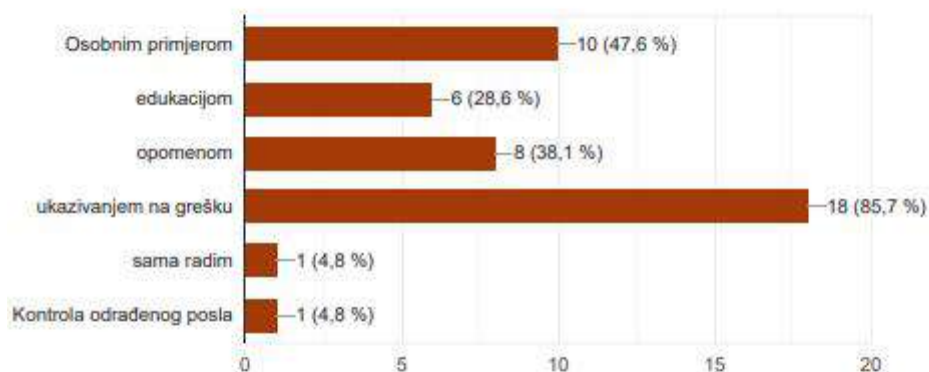
Svi stručni poslovi su transparentni i u skladu sa zakonom

obaveza sastavljanja izvještaja

 Kopiraj

16. Koje mogućnosti imate na Vašem radnom mjestu, kako bi svjesno ili nesvjesno, utjecali na rad Vaših kolega?

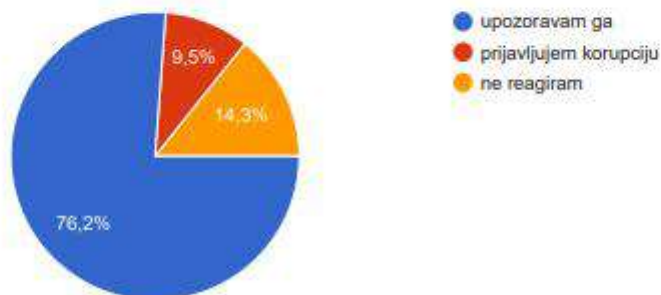
?1 odgovor



 Kopiraj

17. Kako reagirate kad primijetite da jedan kolega na svom radnom mjestu sebi omogućava određenu korist ili privilegiju?

?1 odgovor



18. Ukoliko je odgovor na prethodno pitanje "Prijavljujem korupciju" kome biste prijavili?

3 odgovora

Nadležnom tijelu, a prije svega ravnatelju.

Nadređenom

Ravnateljici

19. Ukoliko je odgovor na prethodno pitanje "ne reagiram" zašto?

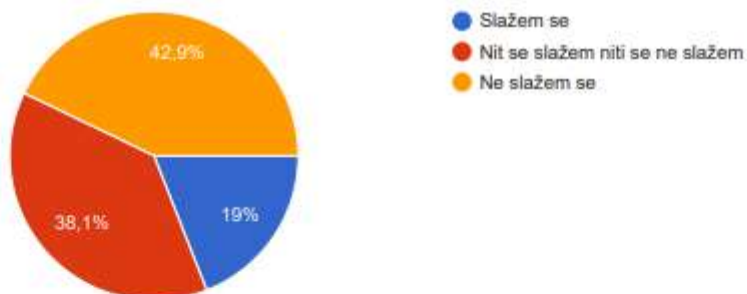
1 odgovor

sama radim u ispostavi

20. Ozbiljne greške ili propusti zaposlenika se općenito toleriraju?

 Kopiraj

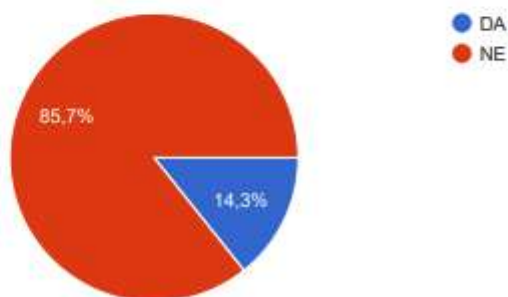
21 odgovor



21. Jeste li čuli za slučajeve prevare, krađe ili drugih radnji koje predstavljaju kršenje integriteta unutar Zavoda?

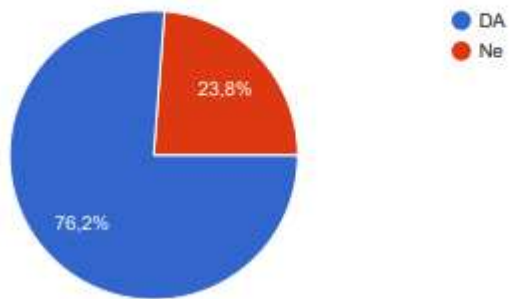
 Kopiraj

21 odgovor



22. Smatrate li da rukovoditelji unutar Zavoda snose adekvatnu odgovornost za svoj rad i rad radnih jedinca?

21 odgovor



BOSNA I HERCEGOVINA
FEDERACIJA BOSNE I HERCEGOVINE
HERCEGBOSANSKA ŽUPANIJA
ŽUPANIJSKI ZAVOD ZA UPOŠLJAVANJE
LIVNO

Broj: 974/24
Livno, 11.06.2024.godine

Temeljem članka 15. Statuta Županijskog zavoda za upošljavanje, Livno, („Narodne novine Hercegbosanske županije“ broj 10/14), sukladno Strategiji za borbu protiv korupcije Hercegbosanske županije 2022-2024, (Službene stranice Vlade Hercegbosanske županije, <http://www.vladahbz.com>, ožujak 2023. godine), u svezi s realizacijom mjera predviđenih Akcijskim planom za provedbu strategije za borbu protiv korupcije Hercegbosanske županije 2022. – 2024., a nakon dobivenog pozitivnog Mišljenja na nacrt Plana integriteta od strane Agencije za prevenciju korupcije i koordinaciju borbe protiv korupcije broj: 05-07-4-237-2/24 (VI) od 31.05.2024. godine, ravnateljica Županijskog zavoda za upošljavanje donosi

Odluku

o usvajanju i provođenju Plana integriteta Županijskog zavoda za upošljavanje, Livno

Članak 1.

Ovom Odlukom usvaja se Plan integriteta Županijskog zavoda za upošljavanje koji je pripremila Radna grupa za izradu Plana integriteta Županijskog zavoda za upošljavanje.

Članak 2.

Stupanjem na snagu ove Odluke razrešavaju se dužnosti Dubravka Brnić, koordinator radne grupe i članovi radne grupe Natalija Perić i Silvija Salapić, imenovane Odlukom broj: 2115/23 od 6.12.2023.godine.

Članak 3.

- (1) Za osobu zaduženu za nadzor nad provođenjem Plana integriteta imenuje se Natalija Perić, viši stručni djelatnik za normativno-pravne poslove i poslove ostvarivanja prava neuposlenih osoba.
- (2) Osoba zadužena za nadzor nad provođenjem Plana integriteta ima zadatak pratiti provođenje Plana integriteta, a posebno dijela koji se odnosi na mjere za poboljšanje integriteta institucije, te davanje prijedloga za njegovo unapređenje.
- (3) Svi uposleni u Županijskom zavodu za upošljavanje dužni su obavijestiti osobu zaduženu za nadzor nad provođenjem Plana integriteta o situaciji, pojavi ili radnji koje na osnovu razumnog uvjerenja mogu dovesti do narušavanja integriteta institucije.
- (4) Uposleni u instituciji na zahtjev osobe zadužene za nadzor nad provođenjem Plana integriteta dužni su dostaviti potrebne podatke i informacije od značaja za provođenje Plana integriteta koje nisu u suprotnosti s važećim propisima.

Adresa: Kralja Tvrtka 5
80101 Livno

web adresa: <http://www.zzzu-livno.ba/>
E-mail: zzz.uposljavanje@tel.net.ba
Tel/faks: 034/203-306

BOSNA I HERCEGOVINA
FEDERACIJA BOSNE I HERCEGOVINE
HERCEGBOSANSKA ŽUPANIJA
ŽUPANIJSKI ZAVOD ZA UPOŠLJAVANJE
LIVNO

(5) Najmanje jednom godišnje, po potrebi i češće, osoba zadužena za nadzor nad provođenjem Plana integriteta dužna je podnijeti Izvješće o provođenju Plana integriteta ravnateljici Županijskog zavoda za upošljavanje.

Članak 6.

Odluka stupa na snagu danom donošenja.



Dostaviti:

1. Članovima radne grupe x 3
 2. Osobi zaduženoj za nadzor nad provođenjem Plana integriteta
 3. Agenciji za prevenciju korupcije i koordinaciju borbe protiv korupcije BiH
 4. Ured za borbu protiv korupcije HBŽ
3. a/a

Adresa: Kralja Tvrtka 5
80101 Livno

web adresa: <http://www.zzzu-livno.ba/>
E-mail: zzz.uposljavanje@tel.net.ba
Tel/faks: 034/203-306

